

Håndværkeroverenskomsten på det kommunale område indeholder...

Der er indgået et 2-årigt overenskomstforlig på det kommunale område. Allerede fra den 1. april 2024 vil du få den første lønstigning.



RAMMEN

Den økonomiske ramme i forliget er 8,8 pct. Den økonomiske ramme er den samlede mængde penge, der er afsat til forbedringer i perioden.



LØNNEN STIGER

Med det generelle forlig forventer vi, at reallønnen stiger. Der tages udgangspunkt i den faste samlede løn pr. 1. april 2024, når den første lønstigning gives.

Derudover er lavet forbedringer for to løntrin:

Trin 21 + 1750 kr. hæves til

trin 22 + 1750 kr.

Trin 22 hæves til

trin 22 + 1750 kr.

Se eksempler længere nede



ORGANISATIONSMIDLER

Der er aftale 2 pct. til forbedringer på de enkelte organisationers overenskomster og aftaler. Det giver i perioden en samlet central lønforbedring på op til 8,51 pct., hvilket medvirker til at opretholde balance mellem de private og offentlige lønninger.



PENSION

Der er aftalt en stigning på 1,75 pct., så pensionsindbetalingen fremadrettet vil være 19,85 pct. I København og Frederiksberg Kommune er stigningen den samme og vil fremadrettet være 21,88 pct.



STØRRE FERIEILLÆG

Som kompensation for indgrebet i forhold til store bededag er der blevet forhandlet et højere ferietillæg på 0,53 pct. Det betyder, at ferietillægget fra den 1. maj 2024 bliver på 2,48 pct.

EKSEMPEL 1: Gennemsnit af de to løntrinsforbedringer som nævnt ovenfor*

Løn nu (kr.)	Løn stiger til (kr.)	Lønstigning (kr.)
38.105	41.612	3.508

EKSEMPEL 2: Resten*

Løn nu (kr.)	Løn stiger til (kr.)	Lønstigning (kr.)
42.938	45.734	2.795

*Beløbet er bruttoløn og et gennemsnit for gruppen på overenskomsten og rummer den samlede værdi af stigninger i grundløn, tillæg, pension og fritvalg samt feriegodtgørelse. Nogle vil opleve en mindre eller en større stigning afhængig af lønnen og grundlønsindplacering.